

2022/09/01

## 有限会社足柄リハビリテーションサービス 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間        2022年9月1日～2027年8月31日までの5年間

2. 内容

目標： 2024年4月までに、職員全員の一人当たりの残業時間を月10時間以内とする。
--

<対策>

- 2022年9月～ 適正な労働時間管理の徹底
- 2023年4月～ 残業実績の周知
- 2023年9月～ 長時間労働者の残業削減のための取り組みを検討
- 2024年4月～ 安定的に目標時間数を達成する